



מועצה אזורית חוף הכרמל

ראש המועצה: אסיף איזק

27 יישובים: יישובים קהילתיים, מושבים, קיבוצים וכפרי נוער

כ-34,000 תושבים ותושבות

40% נשים בתפקידי ניהול בכיר (מנהלות/י אגפים ומעלה)

80% נשים בתפקידי ניהול ביניים (מנהלות/י מחלקות)

23% חברות מליאה



בבסיס הועדה האסטרטגית לשוויון מגדרי



מדידה, פרקטית
וישימה - לביצוע
מייד



מביאה בחשבון את
אתגרי המרחב
הכפרי



יצירת תכנית בת
קיימא - שאינה
פרסונאלית



שוויון מגדרי
כתפיסה - בבסיס
העשייה המועצתית

יצאנו לדרך!

- פברואר 2021: קול קורא
- טופס להעלאת רעיונות
- תושבים, תושבות, עובדות מועצה, חברת מליאה
- גילאי 16 עד 70+
- הנחייה וליווי מקצועי: מרכז אדוה
- נושאים שנבחרו:
 - חינוך
 - ספורט ובריאות
 - מרחב בטוח
 - שוויון מגדרי במוקדי קבלת החלטות ובמרחב הציבורי

בואו להיות
שותפים בועדות
האסטרטגיות
שלנו!

ועדות נוספות

מועצה אזורית חוף הכרמל מזמינה אותך

הצטרפו לוועדות האסטרטגיות
וכך תוכלו להשפיע על עיצוב עתידנו וקידום
המועצה בתחומים השונים

ועדה אסטרטגית לשוויון מגדרי

חינוך מודע מגדר



חינוך מודע מגדר

**שילוב השתלמויות ושיח מגדרי
בפורום ועדות חינוך במועצה**

**הטמעת סעיף תקציבי ייעודי לטובת
חינוך מודע מגדר בכל מחלקות אגף
החינוך**

**הטמעת מודעות מגדרית בחינוך
הבלתי פורמלי - הכשרות לרכזי.ות
נוער, ימי שיא בתכנית השנתית**

**יצירת תו תקן למוסדות חינוך
(גן-י"ב) והערכתם באמצעות מדד
שוויון מגדרי מועצתי**

**הכשרות להורים בנושא חינוך מודע
מגדר - מגיל לידה**

**תכנון והוצאה לפועל של תכנית
הכשרות והשתלמויות רב שנתית
בנושא חינוך מודע מגדר לכל צוותי
החינוך בכל הגילאים**

חינוך מודע מגדר

**עידוד תכניות לקידום שוויון מגדרי
בחינוך בבתי הספר לתלמידים
ולתלמידות, מול תמיכות מועצתיות
וקולות קוראים.**

**הקמת "קרן מגדר" רשותית עבור
קולות קוראים בנושא חינוך מודע
מגדר למוסדות החינוך**

**קביעת רכז.ת לשוויון מגדרי בכל
בי"ס במועצה (יסודי/על יסודי), ו/או
הכשרת יועצות נבחרות בבתי הספר
- כאחראיות שוויון מגדרי. בהמשך -
הקמת פורום קידום שוויון מגדרי בכל
בית ספר בהובלת הרכזות.ים.**

מרחב בטוח



מרחב בטוח

**מיפוי ועדכון שוטף ברמה המועצתית
של נתוני אלימות מגדרית (ושוויון
מגדרי בכלל) - ריכוז מענים באתר
המועצה**

**הנגשת קורסי הגנה עצמית
לנערות/צעירות/נשים - במחזוריים
קבועים בכל שנה**

**בניית תכנית הכשרות רב שנתית
בשיתוף צוות רשותי למניעת אלימות
מגדרית - הן עבור הציבור והן עבור
בעלי/ות תפקידים**

**"שבוע מניעת אלימות נגד נשים" -
הרצאות, הדרכות וקמפיינים (סביב
25/11)**

מרחב בטוח

**הכשרות לשיטור הקהילתי, עידוד
העסקת נשים בתפקידי שיטור
קהילתי ובטחון**

**ביצוע סקר מקיף בקרב תושבות.י
המועצה לאיתור מרחבים ציבוריים
לא בטוחים**

**מיסוד נושא מניעת ההטרדות המיניות
במועצה - בפן המערכתי.
מינוי ממונה קהילתית בכל היישובים,
וידוא הימצאות ממונה בכל מוסדות
החינוך, הכשרות, ממונות עמיתות,
הטמעת תקנונים ביישובים, מניעה ועוד.**

ספורט ובריאות



ספורט ובריאות

**בניית תכנית הכשרות למודעות
מגדרית למדריכי.ות החוגים והספורט
במועצה**

**מיפוי נתונים ובחינת תקציב הספורט
בעין מגדרית - בשנת 2022**

**הקמת מרכז בריאות האשה בתחומי
המועצה**

**הובלת קמפיין הסברה למודעות
מגדרית בתחום הספורט, בדגש על
קידום נשים, ילדות ונערות לספורט
תחרותי**

**קידום שבוע בריאות מגדרי מועצתי -
בחודש אוקטובר**

שוויון מגדרי במוקדי קבלת החלטות ובמרחב הציבורי



שוויון מגדרי במוקדי קבלת החלטות ובמרחב הציבורי

**העלאת מודעות כללית לנושא שוויון
מגדרי בקרב בעליות תפקידים
במועצה וביישובים**

**תמיכה בעמותות המקדמות שוויון
מגדרי - הכנסה לתבחינים המועצתיים
ובחירה בעמותה אחת לפחות בכל
שנה.**

נראות שוויונית מגדרית במרחב הפיזי
• פרסומים: ניסוח וייצוג שוויוני
לרבות בשילוט, הכשרות + נוהל
פרסום שוויוני.
• שמות רחובות ומוסדות: מיפוי,
חתירה לייצוג שוויוני 50% נשים

**פיתוח מדדי שוויון מגדרי מועצתיים -
והצגתם בשקיפות באתר המועצה
לרבות יעדים ברורים.**

שוויון מגדרי במוקדי קבלת החלטות ובמרחב הציבורי

**קידום אקטיבי של ייצוג שוויוני
במוקדי קבלת החלטות:**

- הקמת צוות ייעודי לאיתור נשים
- קורסים להכשרת נשים למנהיגות
ביישובים ובמועצה
- הקמת פורום נשים נבחרות

**קידום תכניות העשרה קהילתיות
לצמצום פערים מגדריים**

**הטמעת אבני דרך מרכזיות בתכניות
העבודה של המחלקות השונות (יום
האשה, יום המאבק באלימות נגד
נשים ועוד)**

**בכל סקר מיפוי שייערך במועצה
יוכנס קריטריון "מגדר" אשר יאפשר
ניתוח בהיבטים מגדריים.**

יישום ופיקוח על הטמעת ההמלצות



יישום ופיקוח על הטמעת ההמלצות

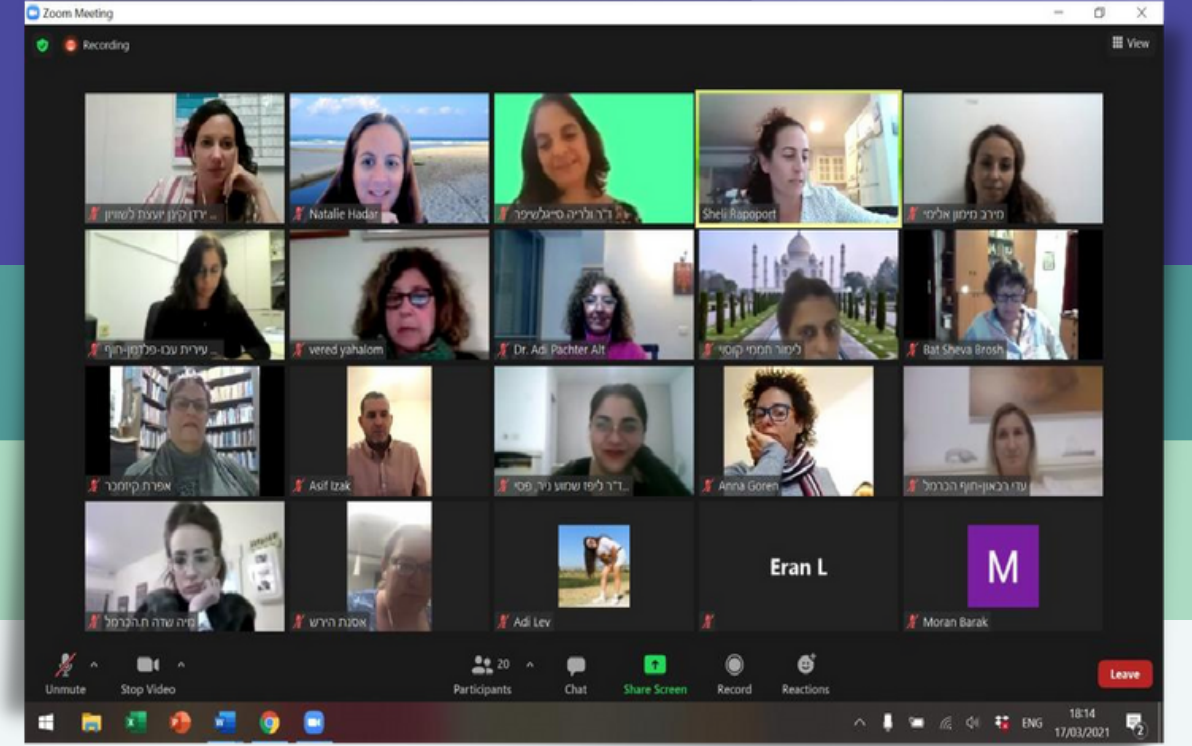
מבנה ארגוני:

- ועדת רשות לקידום נשים ושוויון מגדרי - בראשה ראש המועצה.
- דיווח למליאת המועצה אחת לשנה
- הקמת יחידה לקידום נשים שוויון מגדרי, בהמשך: רשת התנדבותית.

הטמעה בתכניות העבודה המחלקתיות:

סעיף מגדי בפעילות כלל המחלקות במועצה - לרבות תקציב.
הצגה ודיווח לוועדה לשוויון מגדרי.

הקמת בית למנהיגות נשית ושוויון מגדרי - מקום פיזי עבור הפעילות, ועבור נשים באשר הן.





29.11.21 - מליאת המועצה אישרה את המלצות הועדה - פה אחד!

תודה למשתתפי ומשתתפות הועדה האסטרטגית לקידום שוויון מגדרי, וכן לשותפות בכתיבת מסמך זה:
אדווה גורן, אלינור עסיה, אנה גורן, אפרת קיזמכר, ד"ר בת-שבע ברוש, דבי סיטון, דניאל לפידות,
ורד ימין, לימור חממי, מירב מימון אלימי, נועה עוגן, נסלי הדר, סמדר לוי, ערן לשם, עדי פכטר אלט,
רינת לפידות, עו"ד אסנת הירש - יועמ"ש, מיה שדה - מנהלת המחלקה לביטחון קהילתי - הרשות
למאבק באלימות סמים ואלכוהול, עדי רבאון - מנהלת מחלקת ספורט, הילה גרטל - מנהלת לידה עד
3 באגף החינוך, אילנית מויאל בנימין - סגנית ראשת אגף החינוך, ד"ר גבי אסם - ראשת אגף החינוך, תמר
קציר - דוברת המועצה, ורד יהלום - מנהלת מחלקת יישובים, עיריית עבו-פלדמן - מנכ"לית מיר"ב.
תודה מיוחדת לסגן ראש המועצה והממונה על חינוך, רווחה וקהילה- רפי אבני, ולראש המועצה אסיף
איזק על מעורבותם בכתיבת מסמך זה.



מציגה:

**ירדן קינן, יועצת ראש המועצה לקידום נשים ושוויון מגדרי ומנהלת מרכז צעירים וצעירות;
מועצה אזורית חוף הכרמל**